

LA GIUNTA ESECUTIVA

Viste:

- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 179 del 22.12.2009 avente ad oggetto: "Approvazione linee di indirizzo per la costituzione del fondo anno 2009 destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" con la quale è stata assegnata la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica al Segretario-Direttore dell'Area Amministrativa;
- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 181 del 29.12.2009 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo anno 2009 destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Rettifica quantificazione risorse parte variabile ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 31.07.2009";
- la determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 84 dell'11.08.2009 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo parte stabile per le risorse decentrate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 relativo all'anno 2009;
- la determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 164 del 31.12.2009 avente ad oggetto: "Quantificazione premio incentivante anno 2009. – Impegno di spesa";
- la determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 28 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per le risorse decentrate "stabili" e "variabili" ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 – Anno 2009";

Visto l'allegato contratto collettivo decentrato per l'anno 2009

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali, sottoscritto in data 22.01.2004, che prevede, fra l'altro, che l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto;

Dato atto che con nota prot. n. 3317 P del 12.04.2010 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2009, è stata trasmessa al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art.4, comma 3, del richiamato C.C.N.L.;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 15.04.2010;

Dato atto che, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000, sono stati formulati i seguenti pareri:

-parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

-parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

I pareri sono inseriti nella deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000;

Visto il decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato contratto collettivo decentrato per l'anno 2009;
2. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è già stata impegnata con determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 164 del 31.12.2009.

Successivamente, con separata votazione e con voti favorevoli ed unanimi

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

PROTOCOLLO D'INTESA AL CONTRATTO INTEGRATIVO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2009

L'anno **DUEMILADIECI**, il giorno 9 del mese di aprile, nella sede della Comunità Montana Valtellina di Sondrio si sono riunite le delegazioni trattanti per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2009.

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Castellini Elena segretario;
- Corlatti Antonella responsabile area economico-finanziaria;

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE: -

- **CGIL- Ettore Armanasco;**
- **CISL – Rino Calviello;**

I COMPONENTI DELLA R.S.U.:

- Palmieri Giampaolo.

PREMESSO CHE

- a) la delegazione di parte pubblica è così composta ai sensi dell'articolo 37 del Regolamento di organizzazione dell'Ente e giusta deliberazione della Giunta Esecutiva n. 179 del 22.12.2009;
- b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale e le R.S.U. sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera raccomandata r.r. prot. n. 2920 P del 23.03.2010 e con lettera spedita via fax prot. n. 3252 P del 7.04.2010;
- c) con deliberazione della Giunta Esecutiva n.26 del .29/04/2010 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per l'anno 2009;

RICHIAMATE

1 – la deliberazione dell'Assemblea n. 25 del 18/12/2008 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2009, il bilancio pluriennale 2009/2011 e la relazione revisionale e programmata 2009/2011;

2 – la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 8 del 27/1/2009 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2009;

3 – le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica approvate con deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 179 del 22.12.2009 e n. 181 del 29.12.2009;

4 – le deliberazioni n. 23 del 5/02/2004, n. 65 del 16/05/2005 e n. 18 del 26.02.2008 con le quali la Giunta Esecutiva ha approvato i criteri per il conferimento e per la graduazione degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative ed ha individuato nei "Responsabili di Area" i titolari delle posizioni organizzative di cui agli articoli 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999;

5 – la determinazione dell’Area Economico Finanziaria n. 84 dell’11.08.2009 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio parte “stabile” relativamente all’anno 2009 ammontante a complessivi € 80.823,81;

6 – la determinazione dell’Area Economico Finanziaria n. 164 del 31.12.2009 con la quale si è provveduto alla quantificazione del premio incentivante per l’anno 2009 nel limite massimo complessivo dell’importo previsto per l’anno 2008;

7 – la determinazione dell’Area Economico Finanziaria n. 28 del 22.03.2010 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate “stabili” e “variabili” ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 relativamente all’anno 2009 ammontante a complessivi € 137.372,62;

Indi, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2009

Il fondo complessivo per l’anno 2009 è stato ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

1) Risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi - art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1/04/1999	€ 53.297,16
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all’interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell’accordo nazionale sull’ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lettera b), del CCNL 1/04/1999	€ 12.028,42
3) Risorse destinate a corrispondere la retribuzione di posizione secondo la disciplina dell’art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999- art. 17, comma 2, lettera c), del CCNL 1/04/1999	Limite massimo € 41.962,11 (di cui il 25% per indennità di risultato)
4) Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo notturno, maneggio valori - art. 17, comma 2, lettera d), del CCNL CCNL 1/04/1999	€ 333,25
5) Lavoro straordinario – Art. 14 CCNL 1998/2001	€ 8.493,63
6) Risorse destinate al finanziamento dell’indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004	€ 7.537,18
7) Risorse destinate al finanziamento dell’incentivo D.lgs. n. 163/2006 - art. 92 spettante al responsabile unico del procedimento ed agli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo e ai collaboratori. valori - art. 17, comma 2, lettera g), del CCNL 1/04/1999	€ 13.720,87
TOTALE	€ 137.372,62

Le parti concordano che le risorse di parte variabile pari ad €3.365,21, previste dall’art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999, confluiscono nel fondo destinato a compensare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi.

Tali risorse potranno essere liquidate a seguito di valutazione positiva, da effettuarsi tramite il Nucleo di Valutazione, istituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 17 del 03.02.2009, in merito al raggiungimento di almeno il 50% degli obiettivi programmati nel Piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2009, approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 8 del 27.01.2009 ed in riferimento agli obiettivi strategici individuati dal nucleo di valutazione nella seduta del 21.09.2009 (verbale n. 4) .

Art. 2

INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI

In attuazione dell'art. 36 del CCNL 14.9.2000 si stabilisce che l'indennità per maneggio valori venga attribuita nella misura di € 1,55 al giorno calcolata come segue:
totale giorni lavorativi detratti: n. 32 giorni di ferie ed i festivi (compreso il sabato).
L'indennità verrà attribuita ai soli dipendenti incaricati con atto formale del maneggio valori o comunque al dipendente che abbia effettivamente svolto il servizio in caso di assenza congiunta dell'incaricato e del responsabile di area. Le indennità previste al punto 4, dell'articolo 1, non verranno ripartite in caso di malattia del dipendente.

Art. 3

RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per l'anno 2009 la somma stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ammontante a complessivi € 53.297,16 verrà erogata per il 50%, in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale, allegata ai precedenti contratti decentrati, e per il restante 50% in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Responsabile di Area.
Tali risorse verranno suddivise in budget di area da assegnare ai Responsabili delle aree organizzative dell'Ente. La valutazione verrà svolta dal Responsabile dell'Area di rispettiva competenza, in seguito alla presentazione di una relazione sull'attività svolta indicante gli obiettivi raggiunti e, per quelli non attuati, le motivazioni del mancato raggiungimento degli stessi.
Resta inteso che la quota riservata alla valutazione verrà erogata solo se il punteggio della scheda individuale sarà pari o superiore al 50% del punteggio attribuibile, così come pure per la quota relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati. La quota relativa alla scheda di valutazione verrà corrisposta in rapporto al punteggio conseguito.

Quanto sopra in ragione dell'effettiva presenza in servizio ed in relazione alla categoria professionale di appartenenza.

Tale sistema di valutazione è stato confermato dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 4 del 21.09.2009 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente così come previsto dall'art. 11 del D.lgs. 27.10.2009, n. 150.

L'erogazione dell'intera produttività è comunque subordinata alla valutazione positiva effettuata dal Nucleo di valutazione per le somme previste al precedente art. 1, comma 2.

Art. 4

RISORSE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il sistema di valutazione dei titolari di posizione organizzativa si basa principalmente sulla misurazione di obiettivi straordinari stabiliti dal Piano esecutivo di gestione e sulla valutazione dei comportamenti organizzativi in base ad un indicatore di qualità del servizio.

I Responsabili di Area verranno valutati dal Segretario – Dirigente Amministrativo, con il supporto del Nucleo di Valutazione, istituito con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 17 del 03.02.2009, a seguito di relazione sull'attività svolta in merito agli obiettivi assegnati con deliberazione della Consiglio Direttivo n. 8 del 27.01.2009 di approvazione del piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2009 e di colloquio con il Nucleo di Valutazione.

Il sistema di valutazione è stato adottato dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 4 del 21.09.2009 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente così come previsto dall'art. 11 del D.lgs. 27.10.2009, n. 150.

Art. 5

INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE

Si da atto che la corresponsione delle somme stabilite dall'art. 92 del D.Lgs 12/04/2006, n. 163, - pari ad € 13.720,87 - è prevista nel quadro economico delle relative opere e verrà ripartita con le modalità e i criteri stabiliti dall'apposito regolamento. (approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 57 del 21.03.2002).

Art. 6

DESTINATARI DEL FONDO

Sono destinatari del presente contratto decentrato tutti i dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato con contratto individuale di lavoro superiore a sei mesi.

Letto confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

Castellini Elena _____

Corlatti Antonella _____

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL per i dipendenti degli enti locali:

Sig. Ettore Armanasco _____

Sig. Rino Calviello _____

I componenti della R.S.U.:

Palmieri Giampaolo _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Cognome e nome dipendente: _____

Categoria economica di appartenenza: _____

Profilo professionale: _____

Responsabile di area: _____

Quota standard spettante su scala parametrica _____

Periodo di valutazione del servizio _____

1	Grado di qualità dei rapporti con i colleghi e/o con l'esterno	Punti
	Sufficiente Adeguito Buono Ottimo	1 3 4 5
2	Esecuzione del lavoro in modo assiduo e costante	
	Sufficiente Adeguito Buono Ottimo	1 3 4 5
3	Puntualità nell'esecuzione del lavoro e nel rispetto delle scadenze previste	
	Sufficiente Adeguito Buono Ottimo	1 3 4 5
4	Capacità e disponibilità a fare quanto richiesto dal ruolo, nell'intento di migliorare i risultati, risolvere efficacemente i problemi e superare gli ostacoli	
	Sufficiente Adeguito Buono Ottimo	1 3 4 5
5	Capacità di lavorare anche in mancanza di supervisione e guida	
	Sufficiente Adeguito Buono Ottimo	1 3 4 5
6	Regolarità di evasione delle richieste dell'utenza comprendendone bisogni e priorità	
	Sufficiente Adeguito Buono	1 3 4

Ottimo

5

7	Capacità organizzativa e di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali	
	Sufficiente	1
	Adeguito	3
	Buono	4
	Ottimo	5
	Totale	

Data

Il Responsabile di area _____

Per presa visione il dipendente _____

Osservazioni del dipendente

SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEL RESPONSABILE DI AREA

Cognome e nome Responsabile: _____

Categoria economica di appartenenza: _____

Profilo professionale: _____

Segretario: _____

Valutazione servizio - periodo _____

1	Capacità di gestire il proprio tempo lavoro in relazione agli obiettivi assegnati		
	Sufficiente	1	
	Adeguate	3	
	Buono	4	
	Ottimo	5	
2	Capacità di motivare e coinvolgere i dipendenti dell'Area		
	Sufficiente	1	
	Adeguate	3	
	Buono	4	
	Ottimo	5	
3	Grado di produttività ed efficienza ottenuto dall'insieme degli appartenenti all'Area		
	Sufficiente	1	
	Adeguate	3	
	Buono	4	
	Ottimo	5	
4	Capacità e disponibilità a fare tutto quanto è richiesto dal ruolo, nell'intento di migliorare i risultati, risolvere efficacemente i problemi e superare gli ostacoli		
	Sufficiente	1	
	Adeguate	3	
	Buono	4	
	Ottimo	5	
5	Grado di contributo alla integrazione tra le aree e alla programmazione e gestione coordinata		
	Sufficiente	1	
	Adeguate	3	
	Buono	4	
	Ottimo	5	

6	Regolarità di evasione delle richieste dell'utenza comprendendone bisogni e priorità		
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Ottimo	5	
7	Capacità organizzativa, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali		
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Buono	4	
	Ottimo	5	
8	Grado di continuità nell'aggiornamento personale e nella sua condivisione con i collaboratori		
	Sufficiente	1	
	Adeguato	3	
	Buono	4	
	Ottimo	5	
Totale			

Data

Il Segretario _____

Per presa visione il responsabile dell'area _____

Osservazioni del dipendente